



# STRATEGIA ESG

2026-2030

Świat Lnu Sp. z o.o.



Kamienna Góra, 22.05.2026 r.

(materiał stanowi wyciąg ze strategii spółki)

Spółka Świat Lnu Sp. z o.o. (dalej: Spółka) przyjęła strategię ESG 2026-2030 jako element średnioterminowego modelu zarządzania i rozwoju.

Strategia określa kierunki działań w zakresie odpowiedzialności środowiskowej, społecznej oraz ładu korporacyjnego, integrując cele biznesowe z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Spółka uznaje, że odpowiedzialne prowadzenie działalności gospodarczej stanowi warunek trwałego wzrostu wartości Spółki, budowania odporności organizacyjnej oraz utrzymania konkurencyjności w zmieniającym się otoczeniu regulacyjnym, gospodarczym i społecznym.

Realizując cele biznesowe, Spółka dąży do tworzenia wartości w sposób odpowiedzialny, z poszanowaniem potrzeb Interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych oraz troską o otoczenie, w którym funkcjonuje.

Strategia ESG 2026-2030 stanowi wyraz zobowiązania Spółki do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny, transparentny i zrównoważony. Wdrażając jej założenia i cele, Spółka zamierza konsekwentnie budować trwałą wartość ekonomiczną, społeczną i środowiskową, odpowiadając na wyzwania współczesnego rynku oraz oczekiwania swoich Interesariuszy.

Zarząd spółki Świat Lnu Sp. z o.o.

Tomasz Plucha  
Członek Zarządu

Roman Tchórz  
Prezes Zarządu

## FILAR ŚRODOWISKOWY (E – Environment)

### Cel strategiczny

Ograniczanie wpływu działalności Spółki na środowisko oraz zwiększanie efektywności wykorzystania zasobów.

#### Kierunki działań

- redukcja emisji gazów cieplarnianych;
- poprawa efektywności energetycznej;
- zwiększenie wykorzystania energii ze źródeł odnawialnych;
- ograniczenie ilości odpadów;
- rozwój gospodarki obiegu zamkniętego;
- ograniczenie zużycia materiałów i wody;
- uwzględnianie aspektów środowiskowych w cyklu życia produktów i usług.

Szczegółowe cele, budżet, harmonogramy zadań oraz wskaźniki monitorowania realizacji Strategii ESG zostały określone w odrębnych dokumentach wewnętrznych Spółki, podlegających okresowej aktualizacji i zatwierdzeniu przez Zarząd.



## FILAR SPOŁECZNY (S - Social)

---

### *Cel strategiczny*

*Budowanie bezpiecznego, różnorodnego i angażującego środowiska pracy oraz odpowiedzialnych relacji społecznych.*

---

#### **Kierunki działań**

- zapewnienie bezpiecznych i godnych warunków pracy;
- wspieranie różnorodności i równości szans;
- rozwój kompetencji pracowników;
- przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi;
- prowadzenie dialogu społecznego;
- wspieranie społeczności lokalnych.

Szczegółowe cele, budżet, harmonogramy zadań oraz wskaźniki monitorowania realizacji Strategii ESG zostały określone w odrębnych dokumentach wewnętrznych Spółki, podlegających okresowej aktualizacji i zatwierdzeniu przez Zarząd.



## FILAR ŁADU KORPORACYJNEGO (G - Governance)

---

### *Cel strategiczny*

*Zapewnienie transparentnego, etycznego i odpowiedzialnego systemu zarządzania.*

---

#### **Kierunki działań**

- wzmacnianie systemów compliance;
- przeciwdziałanie korupcji, łapownictwu;
- ochrona danych i cyberbezpieczeństwo;
- transparentność procesów decyzyjnych;
- odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw;
- rozwój mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości.

Szczegółowe cele, budżet, harmonogramy zadań oraz wskaźniki monitorowania realizacji Strategii ESG zostały określone w odrębnych dokumentach wewnętrznych Spółki, podlegających okresowej aktualizacji i zatwierdzeniu przez Zarząd.



## POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Strategia ESG 2026–2030 stanowi długoterminowe zobowiązanie Spółki do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny, transparentny i zrównoważony.

Spółka uznaje, że trwały rozwój przedsiębiorstwa wymaga równowagi pomiędzy efektywnością ekonomiczną, odpowiedzialnością społeczną oraz ochroną środowiska.

Realizacja niniejszej Strategii ma na celu budowanie trwałej wartości dla:

- udziałowców;
- pracowników;
- klientów;
- partnerów biznesowych;
- społeczności lokalnych;
- środowiska naturalnego.

